

Utvärdering av ersättningar till anställda genomförd av styrelsen i iZafe Group AB

Bakgrund

Bolagets styrelse har gjort bedömningen att ett ersättningsutskott inte behöver inrättas. De uppgifter som skulle ha ålegat ett ersättningsutskott utförs istället av hela styrelsen. I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning granskar styrelsen löpande bolagets ersättningsystem till anställda. Så har även skett detta år.

Målsättningen med iZafes ersättningssystem

iZafe strävar efter att erbjuda ett marknadsmässigt ersättningssystem som gör det möjligt att rekrytera, behålla och motivera sina medarbetare till gagn för iZafes långsiktiga aktieägarvärde.

Rörlig ersättning till bolagsledningen

Den befintliga kontantbaserade rörliga ersättningen syftar till att uppmuntra och belöna prestationer som påverkar bolagets resultat positivt samt till att skapa incitament för en positiv utveckling av aktiekursen. Enligt styrelsens bedömning fungerar programmen för rörlig ersättning till bolagsledningen som avsett.

Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer

Enligt styrelsens bedömning är ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i iZafe väl anpassade för att uppfylla bolagets ovan angivna målsättning med ersättningarna.

Stockholm i maj 2020

iZafe Group AB (publ)

Styrelsen